



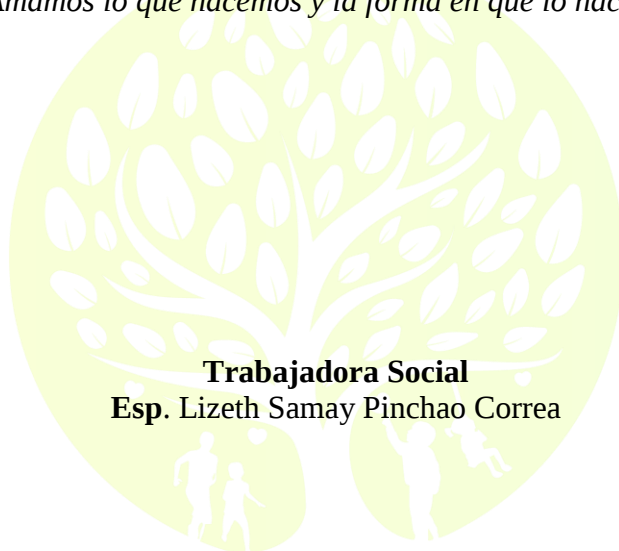
**Fundación  
Frutales las Lajas**  
*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



## **INFORME DE GESTION 2025**

**FUNDACION FRUTALES LAS LAJAS**

*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



**Trabajadora Social**  
**Esp. Lizeth Samay Pinchao Correa**

**Fundación  
Frutales las Lajas**

Zarzal, Valle del Cauca

**Año 2025**

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## INTRODUCCION

La Fundación Frutales Las Lajas ratifica en el año 2025 su compromiso con el cumplimiento de su objeto social, orientado a mejorar la calidad de vida de las comunidades en condición de pobreza y pobreza extrema ubicadas en la zona de influencia de la Compañía. Para ello, promueve procesos de formación de capital humano y la generación de oportunidades que favorecen el desarrollo integral y la transformación social de los territorios. En este marco, se estructuró una ruta de trabajo que sirve como guía para el logro de dichos propósitos, en la cual se consolidaron diversas iniciativas y propuestas surgidas desde la empresa, como resultado del balance realizado del año 2024. Estas acciones buscan fortalecer el impacto social, no solo con la población beneficiaria del programa *Alimentando Sonrisas*, sino también con las familias y los colaboradores de la Empresa Frutales Las Lajas S.A. De esta manera, la ruta de trabajo tiene como finalidad la implementación de actividades y talleres orientados al fortalecimiento del tejido social y la formación integral, desde un enfoque comunitario y de bienestar empresarial.

La iniciativa social que dio origen a la Fundación Frutales Las Lajas ha evolucionado de manera significativa a lo largo de los años, incorporando acciones de mejora continua que han permitido estructurar rutas de trabajo con un enfoque más integral, participativo y de mayor impacto tanto en las comunidades beneficiarias como en el personal de la empresa. Este proceso ha fortalecido la planeación y ejecución de las acciones sociales, ampliando su alcance y efectividad. A continuación, se presentan las principales rutas de acción definidas por la Fundación:

**1. Programa Alimentando Sonrisas:** Es una iniciativa de la Fundación Frutales Las Lajas orientada a contribuir a la seguridad alimentaria de los sectores más vulnerables del municipio de Zarzal, Valle del Cauca. Desde su creación en el año 2020, el programa ha desarrollado la entrega de kits alimentarios con alto valor nutricional, dirigidos a poblaciones prioritarias como niños, madres gestantes y lactantes, adultos mayores, personas en situación de discapacidad y familias que se encuentran en condiciones de pobreza extrema, reafirmando así el compromiso de la Fundación con el bienestar y la dignidad humana.

**2. Ruta Tejiendo Sueños:** Ha sido diseñada para beneficiar a la población perteneciente al programa *Alimentando Sonrisas* y a otras poblaciones en condición de vulnerabilidad del



municipio. Su objetivo principal es promover el desarrollo de habilidades sociales mediante la implementación de estrategias innovadoras, dinámicas y participativas, que incentiven el interés, la participación activa y la permanencia en procesos educativos y de formación integral.

**3. Ruta de Bienestar Laboral:** Tiene como propósito consolidar, de manera progresiva, una empresa saludable, enfocada en el bienestar integral de los colaboradores desde una visión holística, reconociéndolos como el principal capital humano y pilar fundamental del entorno laboral.

**4. Ruta Salud al Barrio:** Busca generar un impacto positivo en las familias en condición de vulnerabilidad, facilitando el acceso a información y a servicios esenciales relacionados con el autocuidado y la promoción de la salud. Esta ruta no solo fomenta la sensibilización frente a prácticas preventivas, sino que fortalece la comprensión de la salud como una responsabilidad compartida, tanto individual como colectiva, con incidencia directa en la salud pública.

**5. Feria Empresarial:** Tiene como finalidad brindar un espacio para que los colaboradores puedan visibilizar y fortalecer sus emprendimientos. Además de promover el espíritu emprendedor, esta actividad se consolida como un escenario de integración, recreación y fortalecimiento de los lazos de unión entre los participantes.

**6. Ruta de Formación:** Incluye el componente de *Educación para Adultos*, mediante el cual se brinda acompañamiento a los colaboradores de la empresa a través de un convenio con la Institución Educativa Normal Superior, con el fin de facilitar la culminación de sus estudios de primaria y secundaria. De igual manera, se continúa con procesos de capacitación dirigidos al personal, a través de cursos cortos orientados al fortalecimiento de habilidades técnicas y competencias laborales. Para este año 2025, se presentó un cambio en lo que respecta al convenio, debido a que a la institución no se le otorgaron las horas extras requeridas para que las docentes se pudieran presentar a la empresa y dar las clases en las jornadas establecidas, por ello, se determinó a solicitud del área de recursos humanos, llevar a cabo con la Institución educativa Efraín Varela Vaca sede el Camacho la solicitud de convenio, para poder por lo menos garantizar la terminación de los estudios de dos colaboradores que están realizando el último nivel del programa por ciclos para obtener el título de bachiller.



**7. Ruta de Habilidades Sociales:** Su objetivo es implementar intervenciones orientadas al fortalecimiento de competencias sociales fundamentales, tales como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la escucha activa, la empatía, la resolución de conflictos y el liderazgo, aspectos clave para la construcción de redes de apoyo tanto en el ámbito comunitario como empresarial.

En relación con la ejecución de estas rutas, se logró la implementación de un total de 41 actividades en los programas *Alimentando Sonrisas* y *Tejiendo Sueños*, así como 48 actividades correspondientes al programa de *Bienestar Laboral*. Cabe resaltar que la apuesta estratégica para el año 2025 está orientada al fortalecimiento de la Responsabilidad Social Empresarial, entendida, de acuerdo con Ángel y Jaramillo (1996), como “el compromiso que tiene la empresa de contribuir al desarrollo, bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de los empleados, sus familias y la comunidad en general”.

## **OBJETO SOCIAL**

La Fundación Frutales las Lajas tiene como objeto social contribuir a mejorar la calidad de vida de las comunidades en situación de pobreza y pobreza extrema que se encuentran localizadas en la zona de influencia de la Compañía Frutales las Lajas S.A, promoviendo la formación de capital humano y generación de oportunidades que propician el desarrollo integral y la transformación social de los territorios

## **MISIÓN**

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las comunidades en la zona de influencia de su principal aportante, Frutales Las Lajas S.A., mediante la promoción de la formación de capital humano y la generación de oportunidades que impulsen su desarrollo integral y transformación social.

## **VISIÓN**

Seremos reconocidos por el desarrollo de modelos integrales y sostenibles que propenden por la equidad de las comunidades de influencia de su principal aportante Frutales Las Lajas S.A.



## ÁREAS DE IMPACTO DE LA FUNDACION

La Fundación Frutales Las Lajas desarrolla su labor social en el municipio de Zarzal, Valle del Cauca, principalmente a través del programa *Alimentando Sonrisas*, el cual genera un impacto significativo en diferentes sectores del territorio. La intervención de la Fundación se orienta a atender comunidades en condición de vulnerabilidad, priorizando zonas urbanas y rurales con mayores necesidades sociales.

Los sectores beneficiados por el programa se clasifican de la siguiente manera:

**Asentamientos informales:** 28 de Mayo, Lagos Esperanza II y Cañas. Estos sectores se reconocen como asentamientos informales, entendidos como áreas urbanas en las que las viviendas han sido construidas sin el cumplimiento de las normativas legales y de planificación urbana, lo que incrementa las condiciones de vulnerabilidad social.

**Barrios:** El Pama, Las Mercedes, Guadualito, Aserrío, Brisas del Río Paila, La Variante y sus zonas aledañas, donde la Fundación desarrolla acciones orientadas al fortalecimiento del bienestar y la seguridad alimentaria de las familias beneficiarias.

**Zonas rurales:** Limones y El Alizal, en los cuales se implementan estrategias de acompañamiento social con enfoque comunitario, buscando contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población rural.

Esta focalización territorial permite a la Fundación optimizar sus acciones, fortalecer el impacto social del programa y responder de manera pertinente a las necesidades específicas de cada comunidad intervenida.

**Personal de la empresa frutales las lajas Zarzal:** 309 Colaboradores aproximadamente (se debe tener en cuenta que siempre esta cantidad varía según la temporada de la fruta)

A continuación se presentan los dos planes de trabajo que se concertaron con los líderes de la empresa del área de cítricos, cañas y planta, así como las actividades que se plantearon con el área de recursos humano para fortalecer los procesos que se realizan desde la fundación.



## PLAN DE TRABAJO 2025 FUNDACION

| CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES FUNDACION FRUTALES LAS LAJAS<br>BENEFICIARIOS<br>2025 |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                           |          |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| RUTA                                                                            | TALLERES Y/O ACTIVIDADES                                                                                                    | OBJETIVO                                                                                                                                                                                                                                                  | CANTIDAD | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
| Programa Alimentando Sonrisas                                                   | Entrega de kits alimentarios a beneficiarios del programa                                                                   | Garantizar el acceso a alimentos básicos para contribuir a la mejora de la calidad de vida de las comunidades vulnerables del municipio de Zarzal.                                                                                                        | 23       | x     | x       | x     | x     | x    | x     | x     | x      | x          | x       | x         | x         |
| Salud al barrio                                                                 | Realizar jornadas de salud al barrio con los beneficiarios del programa con apoyo de los servicios del Hospital San Rafael. | Promover el autocuidado en los beneficiarios del programa alimentando sonrisas (poblaciones vulnerables)                                                                                                                                                  | 2        |       |         |       |       |      | x     |       |        |            | x       |           |           |
| Tejiendo sueños                                                                 | Realizar talleres sobre habilidades blandas                                                                                 | Promover el desarrollo integral, la autoconfianza y la mejora de sus relaciones interpersonales, con el fin de facilitar su inclusión, participación activa y empoderamiento dentro de la comunidad.                                                      | 5        |       |         |       | x     |      | x     |       | x      |            | x       |           | x         |
|                                                                                 | Realizar talleres sobre manejo adecuado del tiempo libre                                                                    | Promover el uso constructivo y saludable del tiempo libre en las personas, que fortalezcan su bienestar emocional, prevengan conductas de riesgo y fomenten la integración comunitaria y el aprovechamiento positivo de su entorno.                       | 4        |       |         |       | x     |      |       | x     |        | x          |         | x         |           |
|                                                                                 | Realizar talleres sobre inteligencia cultural y solidaridad                                                                 | Fomentar el respeto, la empatía y la convivencia armónica en contextos diversos, con el propósito de fortalecer la comprensión intercultural, promover la cooperación comunitaria y contribuir a la construcción de entornos más inclusivos y solidarios. | 3        |       |         |       |       | x    |       |       | x      |            |         | x         |           |
|                                                                                 | Realizar talleres sobre crianza responsable                                                                                 | Promover prácticas de crianza basadas en el amor, el respeto y la comunicación, orientados a prevenir situaciones de violencia intrafamiliar y favorecer el desarrollo integral y saludable de niños, niñas y adolescentes.                               | 3        |       |         |       | x     |      | x     |       |        | x          |         |           |           |
|                                                                                 | Actividad Calza a un niño "Regalando sonrisas"                                                                              | Brindar apoyo y bienestar a la niñez en condición de vulnerabilidad promoviendo el compromiso social de los colaboradores, y contribuyendo al fortalecimiento de valores humanos y al mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios.            | 1        |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           | x         |
|                                                                                 | TOTAL DE ACTIVIDADES Y/O TALLERES                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                           | 41       |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |

# Frutales las Lajas

Cel: 3218031171

Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia



## PLAN DE TRABAJO 2025 BIENESTAR LABORAL

| PLAN DE TRABAJO DE LA FUNDACION FRUTALES LAS LAJAS |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL                      |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| 2025                                               |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| RUTA                                               | TALLERES Y/O ACTIVIDADES                                                                                                                                                                                                               | OBJETIVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | CANT | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
| Equilibrio Psicosocial                             | Celebraciones de cumpleaños (Administrativos, Planta, citricos, seguridad y campo) <i>NOTA: Cada fin de mes para citricos, seguridad y cañas) para adminsitrativos se hace imagen y se da un bono regalo(desayuno o almuerzo) para</i> | Fomentar un ambiente laboral positivo y cohesionado a través de la celebración de los cumpleaños de los colaboradores, reconociendo su valor individual dentro de la empresa y fortaleciendo el sentido de pertenencia, la motivación y las relaciones interpersonales en el entorno de trabajo                      | 12   | x     | x       | x     | x     | x    | x     | x     | x      | x          | x       | x         | x         |
|                                                    | Celebracion día del trabajo (Eucaristia y publicacion de imagen del día)                                                                                                                                                               | Reconocer y valorar el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de cada colaborador mediante la celebración del Día del Trabajo, promoviendo el orgullo por la labor desempeñada, fortaleciendo la identidad organizacional y fomentando un clima laboral basado en el respeto, la gratitud y la motivación colectiva | 1    |       |         |       |       | x    |       |       |        |            |         |           |           |
|                                                    | Reconocimiento Día de las profesiones (Publicacion de imagen con un mensaje)                                                                                                                                                           | Resaltar la importancia y el aporte de las diferentes profesiones dentro de la organización mediante actos de reconocimiento, con el fin de promover el valor de cada profesion y fomentar una cultura de respeto, admiración y sentido de pertenencia hacia la empresa                                              | 4    |       |         | x     | x     |      |       |       |        |            | x       | x         |           |
|                                                    | Celebracion día del Niño                                                                                                                                                                                                               | Resaltar el valor de la infancia como etapa fundamental para el desarrollo humano, fortaleciendo la sensibilidad, la empatía y la unión familiar entre los colaboradores, y fomentando un entorno laboral más humano, solidario y emocionalmente equilibrado                                                         | 1    |       |         |       | x     |      |       |       |        |            |         |           |           |
|                                                    | Festival de cometas                                                                                                                                                                                                                    | Promover espacios de esparcimiento y recreación que fortalezcan los lazos laborales, estimulen la imaginación y contribuyan al bienestar emocional y a la construcción de un ambiente organizacional positivo y participativo.                                                                                       | 1    |       |         |       |       |      |       | x     |        |            |         |           |           |
|                                                    | Feria de emprendimiento ( 3ra edicion)                                                                                                                                                                                                 | Impulsar la innovación, la creatividad y el espíritu empresarial de los colaboradores, creando un espacio que promueva el intercambio de ideas y el fortalecimiento de competencias emprendedoras, contribuyendo así al desarrollo personal, profesional y organizacional.                                           | 1    |       |         |       |       |      |       |       |        |            |         | x         | x         |
|                                                    | Programa Educacion para Adultos                                                                                                                                                                                                        | Fortalecer sus competencias académicas y laborales, fomentar la superación individual y promover una cultura organizacional basada en la equidad, la inclusión y el aprendizaje continuo.                                                                                                                            | 1    |       |         | x     |       |      |       |       |        |            |         |           |           |
| Salud mental y fisica                              | Jornada de salud mental y fisica                                                                                                                                                                                                       | Orientadas a prevenir el estrés, fortalecer hábitos de vida saludables y generar conciencia sobre la importancia del autocuidado, contribuyendo así a un entorno laboral más equilibrado, productivo y humano.                                                                                                       | 3    |       |         |       |       |      | x     |       | x      |            |         | x         |           |
|                                                    | Socializar el programa Latancia materna "Sala Amiga, mamá lactante" (Re-Organizar la sala de lactancia materna en la empresa)                                                                                                          | Promover espacios adecuados para la práctica de la lactancia, fortaleciendo la conciliación entre la vida laboral y familiar, y contribuyendo al compromiso institucional con la protección de los derechos y la salud materno-infantil.                                                                             | 2    |       |         |       |       |      |       | x     |        | x          |         |           |           |

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



# Fundación Frutales las Lajas

*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



|                                   |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|---|
| Convivencia Social                | Celebración día de la mujer                                                  | Reconocer el valor, la dedicación y el aporte de las mujeres en el ámbito laboral y social, promoviendo la equidad y el respeto                                                                                                                                                                           | 1  |  |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Celebración día del Hombre                                                   | Destacar la importancia del rol masculino en la empresa y la sociedad, fomentando la responsabilidad, el respeto y la sana convivencia.                                                                                                                                                                   | 1  |  |   | X |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Celebración día de la Madre                                                  | Honar la labor y el compromiso de las madres trabajadoras, resaltando su esfuerzo por equilibrar la vida familiar y profesional.                                                                                                                                                                          | 1  |  |   |   |   | X |   |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Celebración día del padre                                                    | Valorar el compromiso y la dedicación de los padres trabajadores, fortaleciendo el reconocimiento y la unión familiar en el entorno laboral.                                                                                                                                                              | 1  |  |   |   |   |   | X |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Novenas navideñas                                                            | Fomentar la integración y el espíritu de unión entre los colaboradores, fortaleciendo los lazos humanos y el sentido de pertenencia institucional.                                                                                                                                                        | 1  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  | X |
|                                   | Integración de fin de año (Este año se realizará un paseo)                   | Fortalecer el compañerismo y la motivación del equipo mediante la integración de fin de año, reconociendo los logros alcanzados y promoviendo un ambiente laboral positivo y participativo.                                                                                                               | 1  |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  | X |
| Clima organizacional              | Realizar talleres sobre Inteligencia emocional, autoconciencia y autogestión | Fortalecer la inteligencia emocional en los participantes, promoviendo la autoconciencia, la autorregulación emocional y la empatía como herramientas clave para la convivencia y el bienestar personal y colectivo                                                                                       | 5  |  | X |   | X |   |   | X |   | X | X |   |   |  |  |   |
|                                   | Realizar talleres sobre Gestión del Cambio                                   | Brindar herramientas prácticas para comprender y manejar el cambio personal, familiar o laboral de manera positiva, desarrollando una actitud flexible y abierta al aprendizaje                                                                                                                           | 4  |  |   |   |   |   |   | X | X | X |   |   | X |  |  |   |
|                                   | Realizar talleres sobre Comunicación asertiva y convivencia                  | Promover un ambiente laboral basado en el respeto, la empatía y la colaboración, mejorando la resolución de conflictos, el trabajo en equipo y la calidad de las relaciones humanas dentro de la empresa.                                                                                                 | 3  |  |   |   |   |   | X |   |   |   | X | X |   |  |  |   |
|                                   | Realizar talleres sobre Liderazgo                                            | Fortalecer las habilidades de liderazgo personal y grupal, destacando la importancia del ejemplo, la comunicación y la toma de decisiones responsables                                                                                                                                                    | 2  |  |   |   |   | X | X |   |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Realizar talleres sobre Trabajo en equipo                                    | Fortalecer la cooperación, la confianza y la cohesión entre los colaboradores                                                                                                                                                                                                                             | 1  |  |   |   |   |   |   | X |   |   |   |   |   |  |  |   |
|                                   | Realizar talleres sobre Resolución de conflictos                             | Desarrollar en los colaboradores habilidades para la gestión constructiva de las diferencias, promoviendo el diálogo, la empatía y la búsqueda de soluciones consensuadas, con el fin de fortalecer la convivencia laboral, prevenir tensiones y mantener un ambiente de trabajo armónico y colaborativo. | 1  |  |   |   |   |   |   |   |   | X |   |   |   |  |  |   |
| TOTAL DE ACTIVIDADES Y/O TALLERES |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 48 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |   |

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## **ACTIVIDADES REALIZADAS Y LOGROS DEL AÑO 2025**

### **FUNDACION FRUTALES LAS LAJAS.**

- 1. PROGRAMA ALIMENTANDO SONRISAS:** El programa "Alimentando Sonrisas" es una iniciativa de la Fundación Frutales Las Lajas, diseñada para contribuir a la seguridad alimentaria de los sectores más vulnerables del municipio de Zarzal, Valle del Cauca. Desde su creación en 2020, el programa ha distribuido kits alimentarios ricos en nutrientes a grupos prioritarios como niños, madres gestantes y lactantes, adultos mayores, personas en situación de discapacidad y familias en condiciones de pobreza extrema. Este programa, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), busca promover el bienestar integral y fortalecer el tejido social de las comunidades beneficiarias.

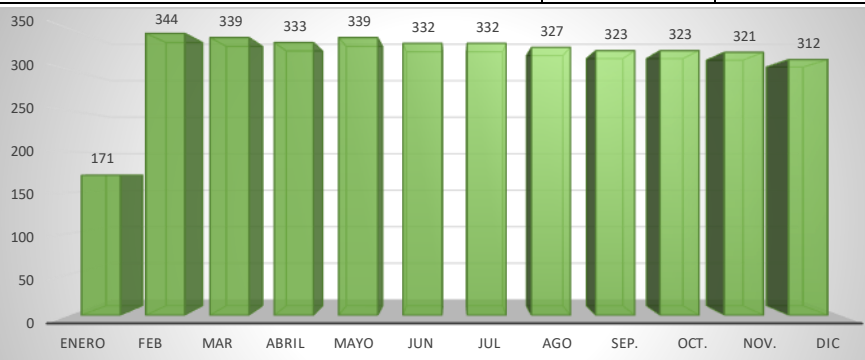
Los kits incluyen productos básicos como arroz, frijoles, lentejas, arveja, pasta, panela, harina de trigo plátanos y limones. Estos productos han sido seleccionados por su aporte nutritivo y asequibilidad.

El programa "Alimentando Sonrisas" es una pieza clave en la misión de la Fundación Frutales Las Lajas para mejorar la calidad de vida de las comunidades vulnerables. Con un enfoque basado en la sostenibilidad y el impacto social, este programa continuará siendo un pilar en la transformación social del municipio de Zarzal.

Para el año 2025, como resultados se obtuvieron: Un total de 3.796 kits alimentarios entregados, cumpliendo así con lo proyectado en el plan de trabajo del año, cabe mencionar que para el mes de Enero no se realizó una entrega a inicio del mes debido al cambio de la profesional a cargo de la fundación, de esta manera fueron 23 entregas que se realizaron a los 10 sectores priorizados y caracterizados en el año 2024. En el siguiente cuadro se detalla, la cantidad de kits entregados en cada mes.



## Reporte de entregas kits de alimentarios

|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                                                             |                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <br>Fundación<br>Frutales las Lajas<br><small>Proyecto de paz alimentario y de salud en zonas rurales</small> | GESTION SOCIAL                                                                  |                                                             |                                                                                    |           |
|                                                                                                                                                                                                | INFORME: ENTREGA DE KITS ALIMENTARIOS<br>PROGRAMA SOCIAL "ALIMENTANDO SONRISAS" |                                                             | CÓDIGO                                                                             | F-GS-02   |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                                                             | VERSIÓN                                                                            | 01        |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 |                                                             | FECHA                                                                              | 4/01/2025 |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 | PÁGINA                                                      | 1 de 2                                                                             |           |
| ENERO                                                                                                                                                                                          | 171                                                                             | <div>T<br/>O<br/>T<br/>A<br/>L<br/><br/>M<br/>E<br/>S</div> |  |           |
| FEB                                                                                                                                                                                            | 344                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| MAR                                                                                                                                                                                            | 339                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| ABRIL                                                                                                                                                                                          | 333                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| MAYO                                                                                                                                                                                           | 339                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| JUN                                                                                                                                                                                            | 332                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| JUL                                                                                                                                                                                            | 332                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| AGO                                                                                                                                                                                            | 327                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| SEP.                                                                                                                                                                                           | 323                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| OCT.                                                                                                                                                                                           | 323                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| NOV.                                                                                                                                                                                           | 321                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
| DIC                                                                                                                                                                                            | 312                                                                             |                                                             |                                                                                    |           |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 | ENTREGA-KITS ALIMENTARIO                                    |                                                                                    |           |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 | TOTAL DE ENTREGAS EN EL AÑO 2025                            |                                                                                    |           |
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                 | 3796                                                        |                                                                                    |           |

Iniciando el año 2025 se contó con un registro de **317 beneficiarios**, resultado del proceso de caracterización del año 2024 por la profesional en trabajo social a cargo en ese momento y la practicante en psicología. Para el mes de Diciembre del mismo año, se cerró con **296 personas** dentro del programa, 21 beneficiarios menos, esta reducción, se presentó por varias razones, algunas de ellas, fallecimiento, migración a otros municipios o departamentos, no reportar traslado de barrio, y algunas otra causas fueron suspensiones por faltar más de tres veces a las entregas sin ningún tipo de justificación. En lo que concierne a estas personas, por parte de la fundación se realizó la respectiva comunicación informando los motivos del porque fueron retirados, se contaron unos casos especiales y puntuales de personas que de manera voluntaria se retiraron agradeciendo el tiempo que recibieron el kit alimentario.

Actualmente, se cuenta con algunos casos particulares en estudio, debido a inconsistencias de información, estas se encuentran en indagación para determinar si son suspendidos del programa para el próximo año 2026. La fundación de manera constante realiza publicaciones en la red social de Instagram para realizar el reporte y dar a conocer los procesos que se llevan a cabo desde la misma ([+ Enlace de Instagram](#)).



# Fundación Frutales las Lajas

*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



## Evidencias fotográficas entregas kits de alimentación



**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## 2. RUTA "TEJIENDO SUEÑOS"

La iniciativa "Tejiendo Sueños" ha sido diseñada para beneficiar a las personas pertenecientes a poblaciones vulnerables del municipio, principalmente que han parte del programa Alimentando Sonrisas. Su objetivo es fomentar el desarrollo de habilidades sociales y el gusto por la lectura mediante estrategias innovadoras y entretenidas, incentivando la participación activa y el interés en procesos educativos y de formación integral.

Algunos de los temas que se abordaron en esta ruta, quedaron registrados en una serie de actividades y talleres que se realizaron con las familias del programa alimentando sonrisas.

- ✓ **Talleres sobre habilidades blandas:** Durante el año se realizaron los 5 talleres programados con los beneficiarios del programa en los barrios y/o sectores las Mercedes, Limones, Aserrio, Alizal, para la última actividad de este ítem se realizó en el mes de diciembre la entrega de regalos a algunos niños y niñas de beneficiarios que estaban en el rango de edad de 3 meses a 8 años, para priorizar estos niños, se aplicó una encuesta de manera virtual, el objetivo de la entrega de estos regalos era poder brindar una sonrisa en la temporada de navidad a cada niño, y motivarlos a rescatar de la niñez aquellos juego tradicionales, que hacen parte de la verdadera esencia de ellos, y no replicar el uso de la tecnología como tendencia actual, en donde los niños se distraen o entretienen con un celular o Tablet.

El total de población participante en los talleres fue **152 personas**. Para el desarrollo de los talleres siempre se realizaba una convocatoria previa por WhatsApp con una imagen y una encuesta para tener un dato tentativo de las personas que asistirán a la convocatoria. En cuanto a la participación, se establecieron horarios flexibles para poder contar con mayor asistencia, normalmente se llevaban a cabo entre las 3:30pm o 4:00pm con una duración de hora y media. La acogida y receptividad de los beneficiarios fue muy positiva, lo que permitió evidenciar que el proceso de socialización del programa fue recibido de la mejor forma.

Ahora bien, Las habilidades blandas son un conjunto de competencias personales y sociales que permiten a las personas relacionarse de manera efectiva con los demás, adaptarse a diferentes contextos, resolver conflictos y trabajar en equipo. Estas habilidades no están relacionadas directamente con el conocimiento técnico o académico, sino con la forma en que una persona se comunica, gestiona sus emociones, toma decisiones, lidera, escucha



**Fundación  
Frutales las Lajas**  
*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



activamente y se adapta al cambio. Su desarrollo es esencial para construir relaciones saludables y productivas en entornos personales, educativos y laborales.

En los contextos sociales que los beneficiarios del programa se encuentran inmersos, se pueden evidenciar distintas realidades y situaciones que limita, afligen y condicionan sus proyectos o sueños, los rangos de edad de la población conllevan a pensar estrategias y metodologías acordes a sus necesidades, tratando siempre de resaltar la importancia que tienen ellos en la sociedad, desde los niños hasta los adultos mayores han podido vivir espacios de formación, risas, tristezas y motivación en los encuentros.



**Fundación  
Frutales las Lajas**

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



# Fundación Frutales las Lajas

*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



## Evidencias fotográficas de los talleres realizados



- ✓ **Talleres sobre manejo adecuado del tiempo libre y Celebración día del Niño:** En relación a este tema, se cumplieron con las 4 actividades establecidas, se realizó en primer instancia un evento en el marco de la celebración del día de la niñez el día 25 de Abril y 3 talleres en los barrios: Guadualito, 28 de Mayo y Aserrio, con un total de **110 personas** beneficiarias asistentes en estos espacios. En la celebración del día de la niñez, se contó con la participación de algunos beneficiarios como de sus hij@s en el rango de 7 a 11 años de edad. El manejo

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



adecuado del tiempo libre en niños y adolescentes es fundamental para su desarrollo integral, ya que les permite fortalecer habilidades sociales, emocionales y cognitivas en ambientes sanos y seguros.

Aprovechar este tiempo de forma constructiva favorece la creatividad, mejora la autoestima, reduce comportamientos de riesgo y promueve valores como la responsabilidad y el trabajo en equipo. Además, les brinda la oportunidad de descubrir sus intereses, desarrollar talentos y establecer rutinas equilibradas que contribuyan a su bienestar físico y mental. Orientar y acompañar estas actividades desde el hogar, la escuela o la comunidad es clave para formar individuos más seguros, felices y comprometidos con su entorno.

La actividad del Cine fue una estrategia pensada en pro de integrar a padres de familia e hijos en un espacio que les permitiera divertirse y aprender el significado de compartir, ya que en ciertas ocasiones por las rutinas, trabajos, tecnología, o sencillamente por el desinterés que a veces se presentan en los hogares de compartir como familia espacios de calidad.

La fundación realizó esta actividad respaldando los gastos de entrada al cine de cada niño, con su acudiente, así mismo, se hizo entrega a cada persona de un combo de crispetas y vaso de gaseosa.

#### Evidencias fotográficas celebración día de la Niñez



Por otra parte, los talleres realizados en los otros barrios mencionados anteriormente, se llevaron a cabo con los beneficiarios, en su mayoría personas adultas y adultos mayores. Los encuentros estuvieron siempre cargados de risas e historias de vida compartidas, las cuales permitieron reflexionar sobre la importancia de gestionar el tiempo de manera que sea posible



contar con espacios libres para el disfrute personal; tiempo para hacer lo que cada persona desea, y no únicamente cumplir con los compromisos u obligaciones.

La gestión del tiempo en la etapa adulta es fundamental para mantener el equilibrio entre las responsabilidades y el bienestar personal. Organizar adecuadamente las actividades diarias permite cumplir con obligaciones laborales, familiares y sociales sin descuidar los espacios de descanso y disfrute. Un buen manejo del tiempo reduce el estrés, favorece la salud física y emocional, y contribuye a una mejor calidad de vida, permitiendo que las personas adultas dediquen tiempo a sus intereses, relaciones y autocuidado. La mayoría de los asistentes coincidió en la necesidad de organizar mejor los tiempos dedicados a las obligaciones o de reducir las tareas diarias para no sobrecargar su rutina. Asimismo, expresaron que compartir con amigos, salir a caminar, pasear, leer, tejer, asistir a misa o al culto, hacer ejercicio, ver novelas o películas les genera un disfrute personal. Como conclusión, manifestaron el compromiso de pensar más en sí mismos para mejorar su bienestar y calidad de vida.

#### Evidencias fotográficas de los talleres realizados



**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



- ✓ **Talleres sobre inteligencia cultural y solidaridad:** Lo que respecta a este tema de lo recorrido del año, de los 3 talleres programados, se dio cumplimiento de estos durante los meses: Mayo, Agosto y Noviembre, contando con un total de **51** personas impactadas. La inteligencia cultural es la capacidad que desarrollamos para comprender, respetar y adaptarnos a culturas diferentes a la nuestra. Implica no solo reconocer la diversidad de valores, creencias y comportamientos, sino también responder a ella con empatía, apertura y sensibilidad. En un mundo cada vez más interconectado, esta habilidad se vuelve esencial para fomentar la convivencia pacífica, reducir prejuicios y construir relaciones interculturales basadas en el respeto mutuo. La inteligencia cultural nos invita a cuestionar nuestras propias perspectivas y a aprender de las experiencias y visiones del otro, promoviendo así entornos más inclusivos y colaborativos.

En este marco, la solidaridad se convierte en una expresión concreta de dicha inteligencia. Ser solidarios desde una mirada intercultural implica actuar con empatía y compromiso hacia las realidades distintas a la propia, reconociendo las necesidades del otro sin imponer nuestras formas de pensar o vivir. La solidaridad bien entendida no es asistencialismo, sino un acto consciente de apoyo que respeta la dignidad y la identidad de cada comunidad. Cuando inteligencia cultural y solidaridad se articulan, se potencia una ciudadanía más responsable, capaz de contribuir a la transformación social con justicia, equidad y sentido humano.

**Fundación  
Frutales las Lajas**



## Evidencias fotográficas de los talleres realizados



- ✓ **Talleres sobre crianza responsable:** Se dio cumplimiento con los 3 talleres programados, estos se llevaron a cabo en : el Asentamiento informal 28 de Mayo, barrio el Pama Bajo (incluye personas de los sectores villa valentina, villa yoli y brisas de río paila) y el Asentamiento informal los Lagos, para un total de **60 personas** impactadas de manera positiva sobre el tema de responsabilidad afectiva, pautas de crianza, etc., en cuanto a los temas abordados con esta población se tuvo en cuenta los rangos de edad, teniendo en cuenta que la mayoría son adultos que tal vez ya, vivieron la etapa de crianza de sus hijos, pero, están apoyando el proceso de crianza con sus nietos, situación que cambia un poco, respecto a que en la primera, se aprende en el mismo ejercicio, y en la segunda, ya se tiene una experiencia y no se exige de la misma manera.

Tener estos espacios con la población permitió conocer y revivir historias y anécdotas de vida de cada persona, la crianza respetuosa con adultos es clave para transformar patrones de



educación basados en la imposición o el castigo, y fomentar relaciones más sanas entre cuidadores y niños. Al sensibilizar a madres, padres y adultos responsables sobre la importancia del respeto, la empatía y la comunicación afectiva, se promueve un entorno familiar más seguro y amoroso. Esta reflexión permite no solo mejorar el bienestar de niñas y niños, sino también reconocer las propias experiencias de crianza, sanar heridas emocionales y construir nuevas formas de acompañar con consciencia, paciencia y cariño.

## Evidencias fotográficas de los talleres



**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## **BIENESTAR LABORAL EMPRESA FRUTALES LAS LAJAS S.A**

### **✓ Celebraciones de cumpleaños (Administrativos, planta, cítricos y campo)**

La celebración de los cumpleaños de los colaboradores de la empresa es una actividad que permite resaltar la importancia que cada persona tiene dentro de la organización, fortaleciendo el reconocimiento y la valoración del talento humano. Durante el presente año, como estrategia de integración, se decidió articular las áreas de cítricos, cañas y seguridad, con el fin de establecer un espacio de celebración al finalizar cada mes, en el que se realizara un compartir con los colaboradores que cumplieron años durante ese período. Estos encuentros se programaron en horarios que permitieran una mayor participación, favoreciendo la asistencia y el fortalecimiento de los lazos entre los equipos de trabajo. En cuanto al área administrativa, se realizó de una manera diferente, teniendo en cuenta que el número de colaboradores es menor. A cada persona que cumplió años durante el mes se le hizo entrega de un bono redimible por un desayuno o almuerzo, acompañado de una tarjeta personalizada, como gesto de reconocimiento y cercanía. Por su parte, el área de planta mantuvo la dinámica de realizar un compartir mensual con los colaboradores que celebran su cumpleaños, promoviendo un ambiente de integración y compañerismo.

Celebrar los cumpleaños del personal, pueda parecer un gesto sencillo, pero tiene un impacto significativo en el clima laboral. Este tipo de iniciativas fortalece el sentido de pertenencia, motiva al equipo y fomenta relaciones laborales más cercanas y humanas. Asimismo, demuestra que la empresa valora a sus colaboradores no solo por su desempeño laboral, sino también como personas, contribuyendo así a su bienestar emocional y a la construcción de un ambiente de trabajo positivo, respetuoso y comprometido.



## Evidencia fotográfica celebración de cumpleaños en el año



- **Celebración día del trabajo (Eucaristía 5 de mayo) y reconocimiento día de las profesiones.**

El Día del Trabajo es una fecha especial para reconocer el esfuerzo, la dedicación y el compromiso de cada trabajador, pilares fundamentales del crecimiento de una organización y de la sociedad. Conmemorar esta jornada a través de una eucaristía permitió no solo agradecer por el don del trabajo, sino también elevar una oración por la justicia laboral, el bienestar de las familias y la dignidad de cada oficio. Este fue un espacio de reflexión espiritual que permitió fortalecer los lazos comunitarios y reafirmar los valores como la solidaridad, la gratitud y el respeto por el trabajo de todos.

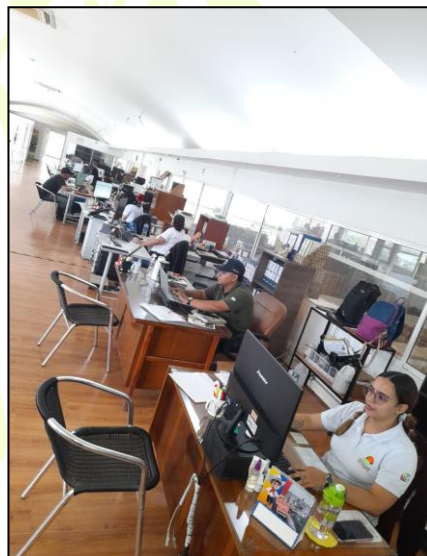
Días antes, el 1 de Mayo de esa misma semana, se realizó una publicación en la red social de Instagram de la empresa Frutales las Lajas para conmemorar esta fecha exaltando así, la importancia de cada uno de los colaboradores. Por otra parte, se estableció celebrar las profesiones, puesto que es una oportunidad valiosa para reconocer el aporte único que cada rol brinda al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Esta conmemoración no solo dignifica el trabajo de los colaboradores, sino que también fortalece su sentido de pertenencia, motiva el compromiso y promueve una cultura de respeto y valoración mutua. Al resaltar la importancia de cada profesión, se fomenta un ambiente laboral más humano, colaborativo y equilibrado, donde todos se sienten vistos, valorados y parte fundamental del equipo. Es un acto simbólico que enriquece el clima organizacional y potencia el talento colectivo de la empresa.

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## Evidencias fotográfica Santa Eucaristía



- **Programa Educación para adultos**

El programa Educación para adultos se encuentra establecido hace dos años en la empresa, inicialmente fue un convenio que se realizó con la Institución Educativa Normal superior Nuestra Señora de las Mercedes, para el año 2025 inicio con el proceso de formación en el mes de Marzo con aproximadamente 11 colaboradores que le apostaron a culminar sus estudios de primaria y bachillerato, como un propósito de vida y superación personal. Las clases normalmente se llevaban a cabo los días Martes de 2 a 4 pm, cada ochos días en la sala de capacitación de la empresa Frutales las Lajas, se contaba siempre con la asistencia de dos



docentes de la misma institución educativa y en algunas ocasiones apoyaban practicantes del programa de formación complementaria.

En el mes de Mayo se vieron interrumpidas las clases, debido a temas de permisos y pago de las horas extras, las cuales no fueron autorizadas por parte de la Secretaria de Educación lo que impidió que se continuara con las jornadas de clases. Esto conllevó a que durante casi dos meses los colaboradores no continuaran estudiando, por tal motivo, se implementó como estrategia, solicitar a otra Institución Educativa el apoyo, se realizó el contacto con la Efraín Varela Vaca sede Pablo Emilio Camacho Perea, con ello se acordó una articulación y convenio para poder garantizar por lo menos que dos colaboradoras terminaran sus estudios, ya que era su último ciclo, y estaban próximas a graduarse, esta estrategia se logró en parte a la buena disposición e interés de estas para ponerse al día y nivelar los estudios con el grupo inicial que iban mucho más adelantado en el calendario académico.

Gracias al apoyo de la institución educativa y la gestión de la fundación, en el mes de agosto se volvió a retomar las clases con normalidad. El único cambio que se presentó, fue que las colaboradoras debían asistir hasta el colegio para recibir las clases, pero con el apoyo del líder de planta se lograron acomodar los horarios para que estas pudieran asistir.

Implementar el programa de educación para adultos dentro de la empresa representa una inversión estratégica en el desarrollo humano y profesional de los colaboradores. Este tipo de iniciativas permite cerrar brechas educativas, fortalecer competencias básicas y brindar nuevas oportunidades de crecimiento personal y laboral. Además, contribuye al empoderamiento de los trabajadores, mejora su autoestima y desempeño, y refuerza el compromiso con la organización. Al ofrecer acceso a la educación, la empresa no solo promueve la equidad y la inclusión, sino que también construye un entorno laboral más preparado, resiliente y competitivo, en el que el aprendizaje continuo se convierte en una herramienta clave para el progreso colectivo.

Como resultados se obtuvo la graduación de dos colaboradores del bachiller académico, logro que como empresa resaltamos por la entrega, disciplina y determinación que estas tuvieron durante el año, para cumplir con sus labores, familias y cargas académicas.



## Evidencias fotográficas del programa educación para adultos



## CONVIVENCIA SOCIAL

### ✓ *Celebración día de la mujer y día del hombre:*

En el mes de Marzo, se llevó a cabo la conmemoración del día de la mujer y del hombre, como primera instancia se abrió un espacio con las mujeres colaboradoras de la empresa con el objetivo de *Brindar herramientas para fortalecer el bienestar emocional y fomentar hábitos de autocuidado que contribuyan a una vida más equilibrada y plena* a través de una charla se realizó un compartir con las mujeres del área de planta, cítricos y cañas, para el caso del área administrativa se realizó el día 8 de Marzo en la sala de juntas. De manera general, en las tres sesiones que se desarrollaron a través de unas técnicas de participación y socialización planteadas, cada mujer en un espacio de reflexión personal, se cuestionaron sobre la forma en

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



que cuidan su bienestar emocional, en este punto, se logró profundizar con aspectos teóricos y ejemplos de la vida ¿en qué consiste cuidarse?, y la importancia de poder trabajar las diferentes áreas del bienestar emocional: la física, emocional, mental, social y espiritual.

Se aplicó con ellas la técnica *Piramide del bienestar*, donde cada mujer se comprometía de manera personal a mejorar un aspecto de su vida, durante la técnica se escucharon algunos aportes de mujeres, sobre la importancia de identificar estos elementos que a veces se descuidan por la rutina y las diferentes ocupaciones. Las mujeres compartieron desde sus personalidades, creencias y hábitos mensajes alusivos a la relevancia de poder tener espacios de compartir de saberes y de intercambios de pensamientos, ya que favorece la empatía y comunicación dentro de un mismo grupo de trabajo que está compuesto por mujeres.

Las demás técnicas desarrolladas, ayudaron a generar lazos de sororidad, empatía y respeto, ubicando a la mujer, más que una figura de lucha o competencia desde los derechos humanos, ubicada desde el reconocimiento y esencia que hace propia a cada mujer dentro de la sociedad, el aporte social, intelectual, de liderazgo, familiar, laboral, entre otros.

Durante la charla, se compartió una porción de torta con helado, a cada participante se le hizo entrega de una tarjeta de felicidades del día de la mujer, a su vez, el material que se utilizó para cada actividad fue entregado para desarrollar de manera efectiva la charla. Este espacio permitió generar procesos de transformación en cada persona, así como, visibilizar la responsabilidad que la empresa tiene en cuanto al bienestar laboral, ya que el celebrar, conmemorar y resaltar las fechas importantes permite generar un vínculo y sentido de pertenencia de cada colaborador dentro de la empresa y dentro de sus áreas de función. En esta ocasión la celebración de fechas especiales, retribuye con la atención y disposición de cada persona el asistir a estos pensados para ellos, que puedan cambiar de ambiente y de dinámicas laborales, y así tener un tiempo para el disfrute y la recarga emocional.

Por otra parte, la celebración del día del hombre para la empresa frutales las Lajas, hace parte del programa bienestar laboral y es una iniciativa que se tiene para brindar un espacio de esparcimiento e integración en las fechas especiales y así hacer sentir a cada colaborador importante, en esta ocasión los hombres de la empresa tuvieron un momento de participación e integración a través de unas dinámicas de integración “los números”, esto permitió tener un rato



de diversión, alegría y risas, por medio de esta a su vez, trabajamos la comunicación y trabajo en equipo, algunos presentaron mayor nivel de concentración, otros tuvieron más dificultad para hacerlos, pero todos en general reconocieron entre risas y chistes, el sentirse contentos de tener un compartir por motivo del día del hombre, a los grupos que ganaron en la dinámica se les premio con un almuerzos para cada uno de los integrantes del grupo.

## Evidencias fotográficas celebración día de la Mujer





## **CLIMA ORGANIZACIONAL**

### ✓ **Taller sobre Inteligencia emocional, autoconciencia y autogestión.**

En el plan de trabajo se establecieron cinco talleres sobre inteligencia emocional, autoconciencia y autogestión a realizar, de los cuales, se cumplieron en la ejecución con la totalidad de ellos, este tema es fundamental para el desarrollo integral de los colaboradores dentro de cualquier organización. Estos espacios permiten a las personas reconocer, comprender y gestionar sus emociones de manera efectiva, lo que favorece relaciones laborales más saludables, una mejor toma de decisiones y un mayor control frente a situaciones de estrés o conflicto.

La autoconciencia impulsa el conocimiento profundo de uno mismo, fortaleciendo la empatía y la autenticidad en el entorno laboral. Por su parte, la autogestión permite canalizar las emociones de forma constructiva, favoreciendo el autocontrol, la adaptabilidad y la perseverancia frente a los desafíos diarios.

Este tipo de talleres no solo mejora el bienestar individual, sino que también impacta positivamente en el clima organizacional, la productividad y la cohesión del equipo, convirtiéndose en una herramienta clave para el crecimiento personal y profesional. Un total de 99 personas es el reporte de personas que asistieron a los talleres, una participación que deja un aspecto positivo para continuar trabajando en pro de estos temas que nutren el clima laboral.

### **Evidencias fotográficas de los talleres realizados**





- ✓ **Taller sobre comunicación asertiva y convivencia:** El taller sobre comunicación asertiva y convivencia es una herramienta clave para fortalecer las relaciones interpersonales dentro del entorno laboral. La comunicación asertiva permite expresar ideas, necesidades y emociones de manera clara, respetuosa y empática, lo que reduce malentendidos, previene conflictos y favorece un ambiente de trabajo más armónico y colaborativo.

Al mismo tiempo, trabajar el tema de la convivencia promueve el respeto por la diversidad, la tolerancia y la construcción de vínculos basados en la confianza y el reconocimiento mutuo. Este tipo de espacios fomenta la escucha activa, el trabajo en equipo y la resolución pacífica de diferencias, lo cual impacta directamente en la productividad, la motivación y el sentido de pertenencia de los colaboradores.

En conjunto, estos talleres contribuyen a crear entornos laborales más humanos y saludables, donde cada persona se siente valorada, escuchada y parte fundamental del equipo. De tres talleres que se plantearon en el plan de trabajo, se han realizado a la fecha 1 taller con la oficina administrativa, el total de colaboradores que hicieron parte de los talleres fue de 197 personas que gracias a la disponibilidad y compromiso de los líderes autorizaron los permisos para que participaran de estos espacios pensados desde el programa de bienestar laboral.



## Evidencias fotográficas sobre los talleres de comunicación asertiva y convivencia



### ✓ Taller sobre Liderazgo.

Con referencia al tema del liderazgo, se desarrollaron dos jornadas de talleres con el personal de cítricos realizando una intervención total a 84 colaboradores, el taller sobre liderazgo es una oportunidad esencial para potenciar las habilidades de quienes asumen roles de influencia dentro de una organización. Un buen líder no solo guía equipos hacia el cumplimiento de metas, sino que también inspira, motiva y genera confianza, promoviendo un entorno de trabajo positivo, colaborativo y orientado al crecimiento.

Este tipo de talleres permite fortalecer competencias como la comunicación efectiva, la toma de decisiones, la empatía, la gestión de conflictos y la capacidad de adaptación al cambio. Además, ayuda a identificar diferentes estilos de liderazgo y a promover una visión más consciente, ética y humana del poder de influir en otros. Invertir en el desarrollo del liderazgo no solo mejora el desempeño individual, sino que también impacta positivamente en la cultura organizacional, la cohesión de los equipos y la proyección sostenible de la empresa. Un



# Fundación Frutales las Lajas

*Amamos lo que hacemos y la forma en que lo hacemos*



liderazgo bien formado es clave para enfrentar retos, transformar entornos y construir organizaciones más sólidas, justas y comprometidas con su gente.

## Evidencia fotográfica del taller realizado



# Fundación Frutales las Lajas

**Cel: 3218031171**

**Km1 Vía Zarzal – Cartago – Valle del Cauca - Colombia**



## **ANALISIS DEL PROCESO DE INTERVENCION**

El profesional de Trabajo Social en el campo empresarial cumple un rol estratégico orientado al fortalecimiento del talento humano y al bienestar integral de las personas que conforman la organización. Su intervención permite comprender las realidades sociales, familiares y laborales de los trabajadores, promoviendo entornos más justos, saludables y productivos. Desde una mirada ética y humana, el Trabajo Social aporta a la prevención de conflictos, al mejoramiento del clima organizacional y a la construcción de una cultura empresarial basada en el respeto, la responsabilidad social y el desarrollo sostenible, aspectos fundamentales para el crecimiento y la estabilidad de las empresas.

Durante el año 2025 el proceso de intervención realizado en el programa de bienestar laboral y en el programa alimentando sonrisas, permitió aportar herramientas propias del trabajo social, generando espacios de integración, dialogo y construcción de tejido social. El tejido social es el conjunto de relaciones, vínculos, valores, normas y formas de interacción que unen a las personas dentro de una comunidad, organización o sociedad. Se construye a partir de la confianza, la solidaridad, la cooperación y el sentido de pertenencia, permitiendo que los individuos se reconozcan como parte de un colectivo y actúen de manera corresponsable frente a las necesidades comunes.

Desde el Trabajo Social, se entiende como un elemento fundamental para el bienestar y el desarrollo integral, ya que cuando es fuerte favorece la convivencia pacífica, la participación activa y la resolución adecuada de conflictos. Por el contrario, un tejido social debilitado se manifiesta en la fragmentación, el aislamiento y la pérdida de la cohesión, lo que impacta negativamente en la calidad de vida y en los procesos sociales, comunitarios y organizacionales.

Desde la construcción del plan de trabajo estructurado a inicios del año se proyectaron actividades que permitieran trabajar aspectos familiares, personas y de identidad, reconociendo la necesidad de cada persona, su contexto y realidades, como empresa es importante enfocar la capacidad y aporte humano que cada colaborador o cada beneficiario del programa aporta de manera significativa, por ende, continuar con el enfoque RSE; La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es el compromiso voluntario y ético que asumen las empresas frente a los



impactos sociales, laborales, ambientales y económicos que generan con su actividad. Implica actuar más allá del cumplimiento normativo, integrando prácticas responsables que contribuyan al bienestar de los trabajadores, sus familias, la comunidad y el entorno, al tiempo, su adecuada implementación no solo mejora la reputación corporativa, sino que también favorece la sostenibilidad, la confianza y el impacto positivo de la empresa en la sociedad.

Los resultados obtenidos durante el año 2025, permiten reconocer el esfuerzo y compromiso, sin duda, un periodo de aprendizajes, retos y transformaciones significativas. Cada iniciativa desarrollada representó una oportunidad para fortalecer capacidades, promover el bienestar del talento humano y reafirmar que el éxito de una empresa no se mide únicamente por sus resultados económicos, sino también por el impacto positivo que genera en las personas y en su entorno.

Estas experiencias permiten reconocer el valor de trabajar de manera consciente y responsable, entendiendo que el desarrollo organizacional va de la mano con la responsabilidad social y la construcción de relaciones más humanas, solidarias y sostenibles. Reflexionar sobre este camino recorrido invita a renovar el compromiso de seguir apostando por procesos que fomenten el crecimiento integral, la participación y la cohesión, consolidando a la empresa como un agente de cambio que contribuye activamente al fortalecimiento del tejido social.

**Fundación  
Frutales las Lajas**